

20
23

LE RAPPORT D'ACTIVITÉ DU CCAS

CCAS

Bayonne*
BAIONA-PAYS BASQUE

Sommaire

Edito	_____	03
Les missions du CCAS	_____	04
Les priorités du CCAS	_____	05
La lutte contre la précarité	_____	06
l'aide sociale légale	_____	06
l'aide sociale facultative	_____	07
la plate forme budget	_____	09
la prévention santé	_____	10
L'accompagnement des seniors	_____	11
le CLIC	_____	11
le SAAD	_____	12
l'EHPAD	_____	14
la résidence autonomie	_____	16
le service restauration	_____	17
Le pilotage, les moyens	_____	18
les ressources humaines	_____	20
les finances et le patrimoine	_____	24
Les perspectives	_____	26

Edito

Le rapport d'activité du CCAS de Bayonne relate les actions engagées dans ses différents champs de compétence, obligatoires et facultatives.

Ce document présente un bilan des activités de tous les pôles et services de cet établissement public communal sur l'année 2023, lourdement marquée par une inflation toujours très élevée se répercutant sur le coût de la vie, a fortiori des plus démunis, et par une tension accrue dans les métiers du social et du médico-social.

En mettant en lumière l'étendue des actions et compétences multi-disciplinaires du CCAS, ce rapport d'activité est un moyen pour voir et comprendre, de manière globale, les compétences mises en œuvre par le CCAS, qui investit donc pleinement les attentes de l'article du code de l'action sociale et des familles ci-dessous.

Fort de ses nombreux services et établissements, le CCAS reste un acteur social incontournable de la ville ; il assure la prise en charge et l'accompagnement des plus fragiles, jeunes ou plus âgés, sur notre territoire, avec un objectif central : réduire les inégalités.

Ce bilan annuel permet surtout de souligner l'engagement de tous les agents et bénévoles qui constituent les équipes du CCAS, et qui assurent au quotidien, aussi bien sur le terrain, dans les structurés gérées par le CCAS, ou au sein des services administratifs, une qualité constante du service public. Qu'ils en soient ici toutes et tous remerciés.

Ce rapport d'activité est par conséquent un cliché chiffré et commenté des missions, toutes complémentaires, assurées par les 300 agents du CCAS.

Il est également une projection sur le futur avec une préoccupation majeure : des services sans cesse adaptés aux besoins de nos usagers bayonnais.

Article L. 123-5 du code de l'action sociale et des familles

Le contre communal d'action sociale anime une action générale de prévention et de développement social dans la commune, en liaison étroite avec les institutions publiques et privées. Il peut intervenir sous forme de prestations remboursable ou non remboursables.

Il participe à l'instruction des demandes d'aide sociale dans les conditions fixées par voie réglementaire. Il transmet les demandes dont l'instruction incombe à une autre autorité. L'établissement du dossier et sa transmission constituent une obligation, indépendamment de l'appréciation de la demande.

Le contre communal d'action sociale peut créer et gérer en services non personnalisés les établissements sociaux et médico-sociaux mentionnés à l'article L. 312-1. Le centre communal d'action sociale peut, le cas échéant, exercer les compétences que le département a confié à la commune dans les conditions prévues par l'article L. 121-6.

Les missions du CCAS

408 agents ont participé à l'action du CCAS

action sociale

17  

Par ses missions légales ou facultatives, et par un accueil social de proximité, le CCAS œuvre à aider financièrement ou en nature les Bayonnais les plus en difficulté : lutte contre la précarité, insertion et accompagnement social, accès aux droits et au logement sont ses missions.

AIDE SOCIALE LÉGALE
AIDES ET SECOURS, AIDE ALIMENTAIRE
ACCOMPAGNEMENT SOCIAL RSA
ACCOMPAGNEMENT BUDGÉTAIRE

action gériatrique

188  

Le CCAS est en charge de l'animation de la politique sociale en direction des personnes fragilisées par l'âge ou le handicap, principalement les retraités et leurs aidants, avec en point d'orgue la lutte contre l'isolement, le soutien au maintien à domicile.

SOUTIEN A DOMICILE
CLIC, COORDINATION
SERVICE SOCIAL RETRAITES
RESTAURATION

hébergement personnes âgées

186  

Le CCAS accueille des personnes âgées dans ses établissements d'hébergement, médicalisés ou non, selon le niveau d'autonomie de la personne.

EHPAD
RÉSIDENCE AUTONOMIE
HABITAT ADAPTE

prévention santé

4  

Le CCAS œuvre à satisfaire les besoins sociaux, via des modes d'intervention individuels et collectifs, pour construire une cohésion sociale locale : lutte contre la précarité, insertion et accompagnement social, accès aux droits et au logement sont ses missions

COORDINATION ATELIER SANTÉ VILLE
PRÉVENTION PERTE D'AUTONOMIE
MISSION AUTONOMIE UDCCAS
PREVENTION RISQUES PROFESSIONNELS

services généraux

13  

En charge de la coordination des moyens humains, financiers et techniques, ces services veillent à leur bonne affectation et l'harmonisation des usages entre services, ainsi qu'à la gestion du patrimoine mobilier et immobilier.

RESSOURCES HUMAINES
FINANCES PATRIMOINES
SECRETARIAT GENERAL
SYSTEMES D'INFORMATION

Les priorités du CCAS

Le projet d'établissement, pour une vision d'ensemble

Le projet d'établissement est un document fondamental dans l'action du CCAS, à laquelle il donne sens et lisibilité : il énonce les valeurs et principes de l'équipe professionnelle, ainsi que les orientations stratégiques, faites d'objectifs transversaux qui s'inscrivent dans la durée.

Ce document a vocation à être actualisé dans les mois à venir.



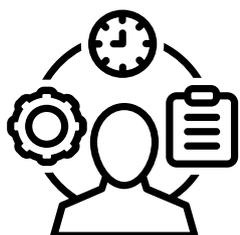
POSITIONNER LE CCAS COMME ACTEUR DE SON TERRITOIRE

En développant et structurant des partenariats stratégiques et opérationnels, le CCAS propose des actions plus efficaces, et plus adaptées aux réalités et aux besoins des usagers, par l'observation sociale, et par l'évolution de ses métiers et l'adaptation de ses compétences professionnelles.



METTRE L'USAGER AU CENTRE DU PROJET DU CCAS

Lieu de ressources et de proximité, en vue de l'information et l'orientation des Bayonnais, le CCAS propose une prise en charge individualisée et globalisée de l'utilisateur, dans le respect des règles éthiques.



DÉVELOPPER UNE CULTURE DE GESTION

Le pilotage des actions du CCAS exige une vision stratégique commune à l'ensemble des services du CCAS à court, moyen et long termes, en s'appuyant sur des outils et des méthodes, et une certaine souplesse d'organisation en mode projet. Le management doit y jouer un rôle central pour la gestion des moyens, et faire de la politique de prévention une priorité.



LES VALEURS DU CCAS

Solidarité, proximité, continuité, équité, écoute, respect, bienveillance, confiance, responsabilité, intégrité, adaptabilité, innovation, créativité, expertise, coopération, lisibilité, traçabilité, déontologie, éthique sont autant de valeurs et de principes qui guident l'action quotidienne des équipes de professionnels du CCAS.

la lutte contre la précarité

l'aide sociale légale la domiciliation, le RSA

454 domiciliations accordées en 2023 à des personnes sans domicile stable, pour 542 demandes. 321 personnes étaient domiciliées auprès du CCAS de Bayonne au 31/12.

sous-location

un nouveau partenaire du CCAS pour l'action de mise à disposition de logements en sous-location pour des bénéficiaires du RSA, avec CDC Habitat. 2 nouveaux appartements captés par le CCAS en 2023, portant à 4 au total, avec un accompagnement des travailleurs sociaux du service social RSA.

337

hommes isolés bénéficiaires du RSA accompagnés par le service, avec 233 contrats d'engagements réciproques

52 % des personnes accompagnées n'ont pas de logement autonome

sorties culturelles

organisées par le service dans le cadre de l'action "bol d'air", avec une quinzaine de personnes, qui sont actrices des choix de thématiques.

projet de service

un document traçant de nouvelles perspectives d'actions ou d'outils pour le service social RSA durant la période 2023-2027 :

- étude de la faisabilité d'un jardin partagé,
- développement de moyens autour de la mobilité,
- développement de l'espace numérique,
- amorce des futures directives de France Travail.

la lutte contre la précarité

l'aide sociale facultative

596

dossiers aidés
pour 852 examinés conjointement
par le CCAS et le Département, en
Instance de Coordination Sociale
(ICS),
pour un montant total de **45.638 €**.

378 secours ont été délivrés en urgence,
pour un montant de 16.578 €

18 foyers soutenus au titre de l'aide à l'énergie
pour un montant de 1.080 €.

6.533 €

versés pour 24 foyers pour les colonies de vacances et les centres de loisirs.
Le CCAS, conjointement avec le SDSEI, soutient les familles bayonnaises pour
l'accès aux séjours durant la période estivale.

208 aides financières ponctuelles ont été accordées à des Bayonnais en
difficulté,
pour un montant de 85.624 €,
dont 30.069 € consacrés à des relogements suite à des sinistres.

10 foyers ont bénéficié du tarif éco-solidaire de l'eau,
pour un montant de 510 €.

116 soutiens financiers ont été accordés dans le cadre des
aides personnalisées de réussite éducative,
pour un montant total de 8.460 € pour l'année scolaire
2022/2023.

la lutte contre la précarité

l'action sociale facultative

51,5

le tonnage de denrées distribués par la distribution alimentaire organisée chaque semaine par le CCAS, avec l'approvisionnement de la Banque Alimentaire du Pays Basque.

165 foyers, correspondant à 314 personnes ont bénéficié de cette aide gratuite.

solidarité Maroc

Suite au tremblement de terre survenu le 8 septembre 2023 au Maroc, le maire de Bayonne a confié au CCAS la collecte des dons en nature réalisés par les Bayonnais en faveur des sinistrés.

12 m³ de dons ont ainsi été récoltés et acheminés vers les zones les plus touchées.

règlement des aides sociales facultatives

Ce document a fait l'objet d'une actualisation par le CCAS pour tenir compte des récentes évolutions :

- concernant l'aide alimentaire, avec la réévaluation de la valeur faciale des chèques d'accompagnement, et de l'aide aux jeunes,
- du fait de la revalorisation du soutien à l'énergie,
- concernant l'aide aux transports, avec la mise en place de la tarification sociale et solidaire par le syndicat des mobilités du Pays Basque,
- concernant les aides personnalisées de réussite éducative, après l'internalisation du dispositif par la Ville de Bayonne.

la lutte contre la précarité

la plateforme budget

épicerie socio-éducative, Point Conseil Budget, microcrédit

Le CCAS propose différentes formules d'accompagnement budgétaire personnalisé au sein de la plateforme budget.

408 familles ont été accompagnées au global par la plateforme. Les travailleurs sociaux ont réalisé 1.654 entretiens.

50 % la participation financière demandée aux usagers pour l'achat des denrées à l'épicerie

144 familles ont été accompagnées par l'épicerie. soit 348 personnes.

179 familles ont été accompagnées par le **Point Conseil Budget**. 14 familles avaient un accompagnement en cours au 31/12.

85 nouvelles familles ont été reçues pour le **microcrédit**. 13 microcrédits ont été accordés. 7 familles ont terminé leur prêt pendant l'année. 49 familles restent accompagnées au 31/12.



des familles soutenues perçoivent des ressources liées à l'emploi

156.526 €

le budget consacré à l'achat des marchandises, denrées et produits de première nécessité.

la lutte contre la précarité

la prévention de la santé

Fabrique

191

interventions, séances, ateliers, forum organisés par l'atelier santé ville auprès des écoles, habitants, professionnels, ...

Territoire Santé

Le CCAS adhère à cette association pour inscrire l'atelier santé ville dans un réseau national d'acteurs.

collège

140 élèves de 6ème ont participé au rallye "Bouge avec Camus", organisé par l'ASV, pour une rentrée des classes sous le signe de l'activité physique et de la lutte contre la sédentarité.

baromètre santé

L'atelier santé ville a mené une étude auprès des habitants des quartiers prioritaires de Bayonne, afin de connaître et de suivre les comportements et les perceptions liés à leur état de santé : santé physique, santé mentale, relations sociales, environnement, ...

Sur la base d'un questionnaire traduit en 6 langues, le baromètre vise à fournir aux acteurs du champ social et sanitaire des données indispensables à l'élaboration et l'évaluation des actions de prévention et de promotion de la santé sur le territoire.

prévention de la perte d'autonomie

Le CCAS a bénéficié d'un soutien financier de la conférence des financeurs pour développer un programme d'actions coordonné par le CLIC, et d'un forfait sur la résidence autonomie, afin de proposer des actions individuelles et collectives de prévention de la perte d'autonomie, en complément des prestations légales ou réglementaires.

plan municipal santé

Le CCAS a été associé aux travaux de recensement de l'existant et de définition de cette stratégie, visant à valoriser auprès des Bayonnais et Bayonnaises les interventions de la collectivité en faveur de la santé, à développer les actions de prévention en partenariat avec les établissements de santé, à prendre en compte la dimension santé environnementale dans les projets à venir portés par la collectivité et à favoriser l'accès aux soins pour tous.

l'accompagnement des seniors

le centre local d'information et de coordination gérontologique - CLIC

Le CCAS propose un service d'information, d'accompagnement social et de coordination aux retraités bayonnais, ainsi qu'à leurs famille et aux professionnels : évaluation des besoins à domicile, service social, actions de prévention de la perte d'autonomie.

2 groupes d'aide aux aidants, animés par une psychologue, qui apporte écoute et réponses

193 dossiers d'aide personnalisée à l'autonomie (APA), instruits par le CLIC.

982 évaluations des besoins des personnes âgées à leur domicile, dans le cadre du dispositif PAP, dont 443 réalisées en direct et 539 délégués à d'autres CCAS du Pays Basque.

canicule

Le CLIC est chargé du suivi du registre des personnes vulnérables, sur lequel une centaine de Bayonnais sont inscrites.

2.330 entretiens réalisés par les travailleurs sociaux

128 entretiens réalisés par la psychologue

1.535 visites réalisées au domicile des personnes âgées

forum

"à l'aise dans ma retraite, je réveille mes sens", à l'organisation duquel le CLIC a participé à l'organisation et à l'animation, pour 71 personnes inscrites (conférence, ateliers, déjeuner partagé)

l'accompagnement des seniors

le service d'aide et d'accompagnement à domicile - SAAD

CPOM

Une nouvelle convention signée avec le Département, pour la gestion pluriannuelle du SAD, de 2023 à 2027. Le CCAS bénéficie désormais d'une dotation complémentaire visant à améliorer la qualité du service sur les orientations suivantes :

- accompagner des personnes dont le profil de prise en charge présente des spécificités.
- améliorer la qualité de vie au travail des intervenants.
- lutter contre l'isolement des personnes accompagnées.
- apporter un soutien aux aidants des personnes accompagnées.

19 actions nouvelles sont donc inscrites au programme, pour donner corps à ces orientations.

106.962

le nombre d'heures d'aide et d'accompagnement réalisées au domicile des personnes âgées ou handicapées, soit une légère baisse par rapport à 2022.

62 %

des heures effectuées par le service sont issues de plan d'aide APA

17 %

des heures effectuées par le service sont issues de plan d'aide PCH

560

usagers chez lesquels le service est intervenu chaque mois.

l'accompagnement des seniors

le service d'aide et d'accompagnement à domicile - SAAD

évaluation externe

Après l'évaluation interne réalisée en 2022, le CCAS a fait l'objet d'une visite d'évaluation en mai 2023 par un organisme extérieur agréé. Celui-ci a relevé les points forts, avec l'existence d'un CVS, les temps de coordination, le parcours d'intégration du nouvel arrivant. Parmi les axes d'amélioration : les PAP restent à systématiser, la politique qualité et de bientraitance est à approfondir.

labellisation UNADEV

Le CCAS s'est positionné pour que le SAD soit labellisé par l'Union nationale des aveugles et déficients visuels, en vue de l'amélioration et de l'homogénéisation de la qualité des services délivrés auprès du public en situation de handicap.

gouvernante

Un poste pour assurer une prestation multi-services dans la nouvelle résidence du 4 rue Maubec, en partenariat avec Habitat Sud Atlantic. Les 13 locataires peuvent ainsi bénéficier d'interventions d'aide à domicile, d'accompagnement aux courses, d'un service de conciergerie et d'activités collectives au sein même de la résidence.

Résaad64

le réseau des services d'aide et d'accompagnement à domicile, publics, associatifs comme privés, dont le CCAS est adhérent.

l'accompagnement des seniors

l'EHPAD Harambillet

101 résidents accueillis à l'EHPAD

86 ans et 7 mois

la moyenne d'âge des résidents de l'EHPAD

82 % des résidents sont originaires de Bayonne

3 ans la durée moyenne du séjour à l'EHPAD

le Tour de France

a fait étape à l'EHPAD Harambillet

605 animations proposées à l'EHPAD, dont 30 % à visée de prévention cognitive et 12 % favorisant la mobilité et la prévention des chutes

4 centenaires accueillis à l'EHPAD

32 % des résidents sont hébergés au titre de l'aide sociale

l'accompagnement des seniors

l'EHPAD Harambillet

hébergement temporaire

Le CCAS a candidaté auprès de l'Agence régionale de santé dans le cadre du déploiement du dispositif d'hébergement temporaire d'urgence en EHPAD en Nouvelle Aquitaine

iatrogénie médicamenteuse

l'objet de la réponse du CCAS à l'appel à projets de l'Agence Régionale de Santé, en vue de développer une action de prévention de la santé pour les résidents de l'EHPAD Harambillet.

rails de transfert

La seconde tranche d'équipement des chambres de l'EHPAD Harambillet en rails de transfert installés au plafond des chambres, a été réalisée avec l'installation de 38 kits supplémentaires de cet outil de prévention des risques professionnels, selon les orientations de la Carsat, avec un financement croisé Carsat-CCAS.

WiFi

l'EHPAD Harambillet est connecté, avec l'installation de bornes à chaque étage de l'établissement

l'accompagnement des seniors

la résidence autonomie Soleil / Iguzkian

Iguzkian

ou "au soleil", en basque : un nouveau nom pour la résidence autonomie après réhabilitation d'un immeuble pour y accueillir les anciens résidents du Foyer Soleil et de nouveaux habitants. La capacité de l'établissement est désormais portée à 70 places

4 jeunes majeurs hébergés au sein de la résidence, dans le cadre du projet intergénérationnel et d'insertion, construit en partenariat avec le Département des Pyrénées Atlantiques

Service civique

Par une convention signée avec la Ville de Bayonne, le CCAS accueille un binôme de jeunes volontaires en service civique, affectés à des missions de lien social avec les personnes âgées de la résidence autonomie Iguzkian

contrat de séjour

Avec le déménagement dans une nouvelle structure, le contrat de séjour des résidents de la résidence autonomie Iguzkian a été entièrement actualisé.

244.303 €

que le CCAS a investi dans l'agencement et l'ameublement des espaces collectifs de la résidence autonomie, après réhabilitation. Le CCAS a bénéficié d'une aide à l'investissement de 100.000 € de la Carsat, après avoir déposé un dossier de candidature.

l'accompagnement des seniors

le service restauration

Le CCAS propose un service de portage de repas à domicile pour les personnes âgées ou handicapées.

Il assure un service de restauration sur la résidence autonomie sur place, ouvert aux retraités du quartier.

280 usagers quotidiens du service de portage de repas à domicile

9,15 €

le prix d'un repas livré, inchangé depuis 2013.



des usagers du service sollicitent une livraison 7/7j



des usagers du service ont plus de 80 ans



des repas sont facturés à taux plein

cuisine mutualisée

Une nouvelle cuisine pour confectionner sur site les repas des résidents de l'EHPAD et de la résidence autonomie Iguzkian.

Un contrat de restauration confié à la société Restalliance la gestion de cette fonction essentielle à la vie des établissements du CCAS, avec un objectif d'amélioration de la qualité des plats, grâce à une équipe de 5 cuisiniers.

le pilotage

Le conseil d'administration du CCAS s'est réuni lors de 5 séances, et a examiné 52 délibérations.

Les instances de dialogue social du CCAS (comité social territorial, formation spécialisée santé sécurité et conditions de travail) ont été réunies à 5 reprises.

projet de transition écologique et solidaire

Le CCAS était présent sur les ateliers de réflexion organisés par la Ville de Bayonne, visant à la définition des fiches-actions constituant ce projet.

Le CCAS est porteur d'une action « Accompagner les situations de fragilité », visant à favoriser l'accès aux droits et à mobiliser les ressources numériques du territoire pour lever les freins à réaliser les démarches en ligne.

UDCCAS

Le CCAS est adhérent de l'Union Départementale des CCAS des Pyrénées Atlantiques.

Christine Lauqué est la vice-présidente de l'UDCCAS 64.

La direction générale du CCAS de Bayonne siégeait à l'assemblée générale de juin 2023.

RGPD

Le CCAS a engagé la mise en conformité globale de ses supports et process avec la réglementation de protection des données, par un audit sur les traitements de données que les services sont amenés à effectuer, particulièrement sensibles pour les services sociaux, médico-sociaux et les ressources humaines.

Le CCAS a procédé à la désignation d'un DPO ou Délégué à la protection des données, afin de l'aider à conduire cette démarche, et coordonner les actions de mise en conformité.

le pilotage

mobilité

Plusieurs démarches concourant à cette thématique ont été engagées par le CCAS :

- un diagnostic avec l'appui de Darius Mobilité, pour définir le parc des véhicules de service ;
- la participation à l'étude menée par la Ville pour définir un plan de mobilité de l'administration ;
- la participation à un groupe de travail animé par le Département, centré sur les outils de mobilité des aides à domicile des SAD ;
- l'interpellation de la Ville sur la question du stationnement des aides à domicile.

mutualisation

Avec le regroupement sur un même site de l'EHPAD Harambillet et de la résidence autonomie Iguzkian, certaines fonctions concourant à l'organisation des 2 établissements sont désormais mutualisées : direction, gestion et facturation, vestiaires du personnel, cuisine, maintenance et interventions techniques.

expositions

Le hall du siège du CCAS a accueilli 2 expositions :

- des œuvres réalisées par des personnes accompagnées par l'association Bizi Berria et son groupe d'entraide mutuelle.
- des caricatures de jeunes adultes en situation de polyhandicap pris en charge au centre de rééducation d'Héauritz et d'enfants fréquentant le centre de loisirs Elgarrekin.

le pilotage

la gestion des ressources humaines

408

agents sont intervenus au CCAS en 2023.

20

agents ont bénéficié d'un avancement de grade ou d'une promotion interne au titre de 2023.

3.250

le nombre de bulletins de paie établie, soit 270 bulletins en moyenne chaque mois.

73

agents ont bénéficié d'un avancement d'échelon.

3

agents ont été nommés stagiaires en 2023.

40

personnes en cours de formation ont été accueillies en stage au sein des services du CCAS : assistante sociale, CESF, psychologue, assistant manager, ...

71 %

du budget de fonctionnement consolidé est consacré à la masse salariale, tous budgets confondus.

515

jours de formations suivis par les agents du CCAS, et 309 agents sont partis en formation, dont la formation sécurité incendie.

11,63 %

le taux d'absentéisme global, toutes causes

11.600 €

la subvention du CCAS au comité d'action sociale (CAS), pour financer des prestations d'action sociale, de santé ou de loisirs aux agents.

le pilotage

la gestion des ressources humaines

mobilités durables

Le CCAS a élargi les conditions de versement de cette aide aux agents qui recourent aux modes de transport alternatifs pour les trajets domicile-travail.

10 agents en ont bénéficié en 2023.

auto mission

Le CCAS a renouvelé la souscription à un contrat d'assurance pour les véhicules personnels des agents utilisés à des fins professionnelles.

enquête administrative

Le CCAS a adhéré par convention à cette mission proposée par le Centre de gestion de la fonction publique territoriale des Pyrénées Atlantiques.

télétravail

Le CCAS a décliné le dispositif adopté par la Ville de Bayonne pour encadrer l'exercice du télétravail par les agents municipaux : après échange avec les organisations représentatives du personnel, un règlement a été adopté définissant les conditions et modalités d'exercice, et une convention est signée entre la collectivité, l'agent et son responsable hiérarchique.

le pilotage

la gestion des ressources humaines

DUERP

Fruit d'un travail collaboratif avec l'UDCCAS 64 et l'UDCCAS 24, le document unique d'évaluation des risques professionnels a fait l'objet d'une actualisation complète, ciblée sur les métiers du service d'aide et d'accompagnement à domicile. Il est assorti des mesures préventives à mettre en place.

pouvoir d'achat

Le CCAS a versé aux agents remplissant les conditions énoncées dans le décret du 31 octobre 2023 la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat forfaitaire.

195 agents l'ont perçue, pour un moment total de 100.769 € bruts.

RIFSEEP

L'actualisation du régime indemnitaire des agents du CCAS, avec :

- l'instauration du complément indemnitaire annuel (CIA),
- l'intégration des cadres d'emplois de la filière médico-sociale,
- la revalorisation du montant de l'IFSE pour certains grades, avec une première tranche sur l'année 2023.

CTI

Le CCAS verse le complément de traitement indiciaire, majorant la rémunération de 49 points d'indice, à certains agents occupant certains grades ou certaines fonctions prévus par le décret du 30 novembre 2022. 345 agents en bénéficient, pour un montant global annuel de 683.049 € bruts.

le pilotage

la gestion des ressources humaines

GIPA

45 agents du CCAS ont bénéficié de ce dispositif visant à compenser la perte de pouvoir d'achat si leur rémunération a peu augmenté au cours des 4 dernières années, pour 18.449 €.

@bayonne.fr

Chaque agent du CCAS dispose désormais d'une adresse électronique professionnelle nominative et d'un accès à l'espace intranet du CCAS

ENQUÊTE SUR LES RISQUES PSYCHOCIAUX

Une étude préservant l'anonymat a permis aux agents de s'exprimer sur leur perception de l'exercice de leurs missions et leurs valeurs au travail, afin de mesurer les risques psychosociaux auxquels ils se sentent confrontés, et actualiser le document unique.

Cette enquête a fait l'objet d'une restitution à la formation spécialisée du comité social territorial, qui a décidé d'approfondir la démarche par des groupes d'expression, puis la définition d'un plan d'action visant à l'amélioration des conditions de travail.

1,5 %

La revalorisation du point d'indice des fonctionnaires dont ont bénéficié les agents à partir du 1er juillet.

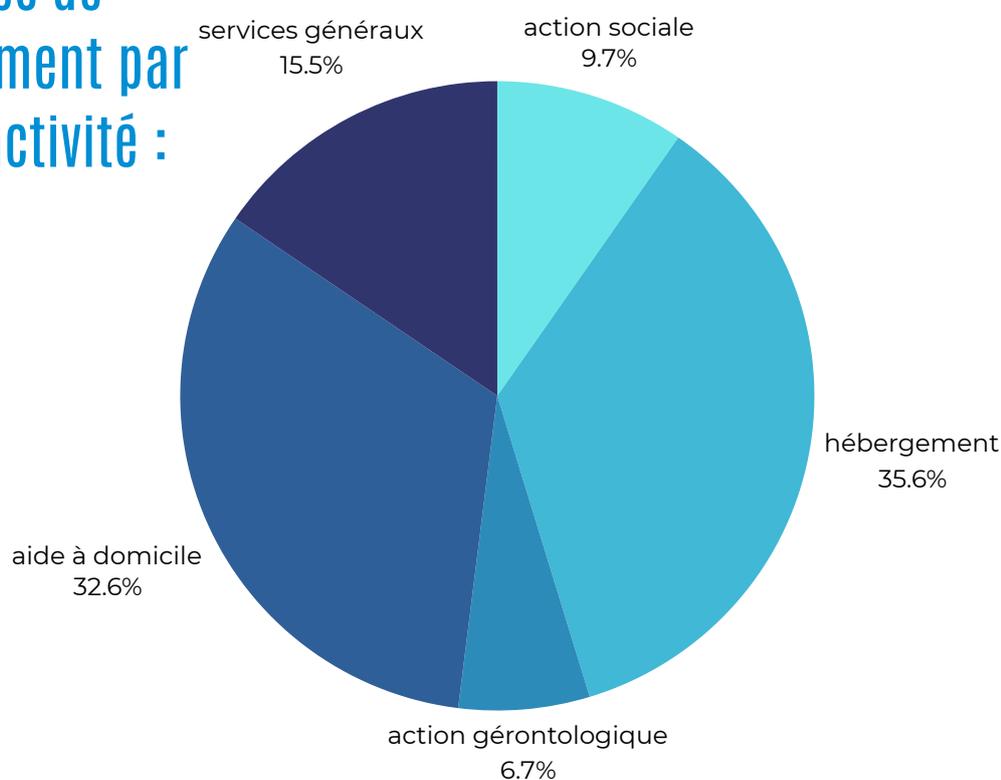
le pilotage

la gestion des finances et du patrimoine

14.081.435,21 €

les dépenses globales
au compte administratif 2023.

les dépenses de fonctionnement par secteur d'activité :



Saga

la mise en place d'un nouveau logiciel de gestion des régies d'avances et de recettes, après une lourde démarche de formation et de suivi du démarrage.

le pilotage

la gestion des finances et du patrimoine

groupement de commandes

Pour les achats publics réalisés avec la Ville de Bayonne, des groupements de commandes ont fait l'objet de renouvellements :

- pour les prestations de conseil d'assistantes sociales pour les besoins du personnel.
- pour l'acquisition des fournitures administratives.

fonds aux établissements en difficulté

235.000 € ont été débloqués conjointement par le Département et l'Agence régionale de Santé, pour soutenir financièrement l'EHPAD Harambillet dans la clôture de l'exercice 2023.

audit financier

Devant les résultats très dégradés de l'exercice 2022 et les perspectives de l'atterrissage 2023, un audit financier a été engagé par la Ville pour analyser la situation financière du CCAS et réaliser des projections sur les exercices suivants, afin de définir des mesures de redressement.

renouvellement

- du parc des 14 copieurs du CCAS.
- de 10 postes informatiques, avec un accent sur les ordinateurs portables, afin de faciliter l'exercice du télétravail.

les perspectives 2024

le dispositif des aides personnalisées de réussite éducatives est repris en gestion directe par la Ville

l'évolution des dispositions de l'assurance statutaire : augmentation du taux de cotisation, et diminution du taux de remboursement des indemnités journalières

la réponse du CLIC au nouveau appel à projets de la conférence des financeurs pour la prévention de la perte d'autonomie

un audit sur la gestion des ressources humaines, pour définir une nouvelle organisation et des pistes de mutualisation

la désignation de nouveaux représentants des résidents pour le conseil de la vie sociale de la résidence autonomie

une nouvelle convention d'aide sociale avec le Département pour l'EHPAD Harambillet

service autonomie : désormais la nouvelle dénomination du service d'aide et d'accompagnement à domicile

le mandat donné au centre de gestion de la fonction publique pour la protection sociale complémentaire

un jardin partagé pour les bénéficiaires du RSA

l'accueil de jeunes étudiants infirmiers dans le cadre du service sanitaire en santé

la poursuite de l'actualisation du DUERP, en particulier concernant les métiers de l'EHPAD, et les RPS

des formations internes en santé mentale pour les agents

l'augmentation de 12,50 € à 15,00 € de la participation employeur à la prévoyance des agents

le renouvellement de 4 véhicules de service, pour une flotte plus verte et plus économique

l'actualisation du projet d'établissement du CCAS, pour renforcer l'orientation visant à renforcer la culture de gestion

Contact



CCAS
Centre communal d'action sociale
30 place des gascons
64100 Bayonne



<https://www.bayonne.fr/jhabite-a-bayonne/sante-et-solidarite/ccas>



ccas@bayonne.fr



<https://www.linkedin.com/company/ccas-de-bayonne/>

